

VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TỐI CAO **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-VKSTC

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi
mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” trong ngành Kiểm sát nhân dân
giai đoạn 2026 - 2030**

Căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 1181/QĐ-TTg ngày 01/7/2026 của Thủ tướng Chính phủ; căn cứ chức năng, nhiệm vụ của ngành Kiểm sát nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân tối cao ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” trong ngành Kiểm sát nhân dân giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy sức mạnh, tinh thần đoàn kết, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến của toàn thể công chức, viên chức và người lao động ngành Kiểm sát nhân dân; tạo khí thế thi đua sôi nổi, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030.

- Gắn Phong trào thi đua với việc thực hiện chức năng thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm sát, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, bảo vệ quyền con người, quyền công dân, bảo đảm môi trường đầu tư, kinh doanh an toàn, minh bạch, lành mạnh và phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Tạo chuyển biến rõ nét trong xây dựng, hoàn thiện thể chế; cải cách tư pháp, cải cách hành chính; ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng đội ngũ cán bộ Kiểm sát bản lĩnh, liêm chính, chuyên nghiệp, hiện đại.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng, tuyên truyền và nhân rộng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, mô hình hay, cách làm hiệu quả, sáng kiến có giá trị thực tiễn trong thực hiện Phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, thường xuyên, liên tục trong toàn Ngành; nội dung, hình thức tổ chức phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị và gắn với các

phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, ngành Kiểm sát nhân dân và địa phương phát động.

- Cụ thể hóa nội dung Phong trào thi đua thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, sản phẩm cụ thể; bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ kết quả; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu nghiệp vụ và mức độ đóng góp vào mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội làm căn cứ đánh giá.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; tránh hình thức, phô trương, chạy theo thành tích.

- Việc bình xét, khen thưởng phải bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích; ưu tiên tập thể ở cơ sở, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, có sáng kiến, giải pháp đột phá, hiệu quả và có khả năng nhân rộng.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Ngành, nâng cao chất lượng thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp; bảo đảm pháp luật được chấp hành nghiêm chỉnh và thống nhất, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, tạo nền tảng ổn định cho phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững.

2. Thi đua tham gia xây dựng, hoàn thiện thể chế, pháp luật, chủ động phát hiện, kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập, điểm nghẽn trong cơ chế, chính sách, pháp luật, thủ tục hành chính và công tác quản lý nhà nước; góp phần khơi thông, huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển.

3. Thi đua đổi mới tổ chức và hoạt động của ngành Kiểm sát nhân dân, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, chỉ đạo, điều hành; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, đội ngũ công chức, Kiểm sát viên liêm chính, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp và nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Thi đua nâng cao chất lượng công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm và vi phạm pháp luật, nâng cao chất lượng kiểm sát việc giải quyết các vụ án hành chính, vụ việc dân sự, kinh doanh, thương mại, kiểm sát thi hành án dân sự, thi hành án hành chính và thực hiện thí điểm tố tụng dân sự công ích, chú trọng giải quyết kịp thời, đúng pháp luật nhất là đối với các vụ án, vụ việc liên quan đến kinh tế, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhà nước, tổ chức, cá nhân, góp phần xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh an toàn, minh bạch, bình đẳng và lành mạnh.

5. Thi đua đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quản lý, chỉ đạo, điều hành; đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác.

6. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quản lý, khai thác và sử dụng hiệu quả ngân sách, tài sản công, cơ sở vật chất, nguồn nhân lực và các nguồn lực được giao; góp phần phòng ngừa thất thoát, lãng phí và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ngành.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng

1.1. Tập thể

- Các Vụ và tương đương; các phòng và tương đương tại các đơn vị thuộc Viện kiểm sát nhân dân tối cao;

- Các Viện kiểm sát nhân dân tỉnh, thành phố (Viện kiểm sát nhân dân cấp tỉnh); các phòng thuộc Viện kiểm sát nhân dân cấp tỉnh; Viện kiểm sát nhân dân khu vực.

1.2. Cá nhân

Công chức, viên chức và người lao động trong ngành Kiểm sát nhân dân.

2. Thời gian thực hiện

Phong trào thi đua được triển khai hằng năm từ năm 2026 đến năm 2030; tổ chức sơ kết vào năm 2028 và tổng kết vào năm 2030.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

- Hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác theo nghị quyết của Quốc hội, Chỉ thị của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao, chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; có kiến nghị, kháng nghị chất lượng, kết quả, sản phẩm cụ thể, được lượng hóa và bảo đảm chất lượng, tiến độ.

- Chủ động tham gia xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế, pháp luật thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Ngành; kịp thời phát hiện, tháo gỡ, khắc phục dứt điểm các điểm nghẽn, sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật, thủ tục hành chính và công tác quản lý nhà nước; góp phần khơi thông nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp.

- Tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện phân công, phân cấp, ủy quyền hợp lý; tăng cường kiểm tra, giám sát, kỷ luật, kỷ cương; không có tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị xử lý kỷ luật.

- Có kết quả nổi bật trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhà nước, tổ chức, cá nhân, bảo đảm môi trường đầu tư, kinh doanh an toàn, minh bạch, lành mạnh.

- Ứng dụng hiệu quả khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; có mô hình, sáng kiến, giải pháp giúp nâng cao năng suất, chất lượng công tác, rút ngắn thời gian xử lý, giảm chi phí hoặc được nhân rộng.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả; hoàn thành đúng tiến độ các dự án, nhiệm vụ được giao, không để xảy ra thất thoát, lãng phí.

- Xây dựng tập thể đoàn kết, trong sạch, vững mạnh; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; có điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm mới được biểu dương, nhân rộng.

2. Đối với cá nhân

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và quy định của Ngành.

- Có sáng kiến, giải pháp, mô hình hoặc cách làm mới được áp dụng hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; chủ động nghiên cứu, tham mưu xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật, quy chế, quy trình; hướng dẫn, giải đáp vướng mắc về pháp luật, nghiệp vụ, báo cáo thỉnh thị, trả lời thỉnh thị bảo đảm áp dụng pháp luật đồng bộ, thống nhất; kịp thời phát hiện, đề xuất tháo gỡ sơ hở, bất cập, điểm nghẽn trong hoạt động tư pháp và quản lý nhà nước, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm sát góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, tăng trưởng bền vững “2 con số”.

- Có thành tích nổi bật trong giải quyết các vụ án, vụ việc phức tạp, nghiêm trọng, kéo dài, dư luận xã hội quan tâm; trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tội phạm kinh tế và các loại tội phạm mới.

- Ứng dụng hiệu quả khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; sử dụng thời gian, tài sản, trang thiết bị và kinh phí tiết kiệm, hiệu quả; có ý thức giữ gìn, bảo vệ tài sản công.

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, tinh thần trách nhiệm, tận tụy, liêm chính, khách quan, thận trọng; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có tinh thần đoàn kết, phối hợp, hỗ trợ đồng nghiệp.

V. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN VÀ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

- Khen thưởng hằng năm:

+ Bằng khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao;

+ Giấy khen của Thủ trưởng đơn vị có có tư cách pháp nhân.

- Khen thưởng sơ kết:

+ Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

+ Bằng khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao;

+ Giấy khen của Thủ trưởng đơn vị có có tư cách pháp nhân.

- Khen thưởng tổng kết:

+ Huân chương Lao động;

+ Cờ thi đua của Chính phủ;

- + Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- + Bằng khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- + Giấy khen của Thủ trưởng đơn vị có có tư cách pháp nhân.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

- Tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng phải có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua; đáp ứng các tiêu chí tại Mục IV của Kế hoạch này và các tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Thành tích đề nghị khen thưởng phải có sản phẩm, kết quả cụ thể chứng minh; ưu tiên tập thể ở cơ sở, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, có sáng kiến, giải pháp được áp dụng hiệu quả, có khả năng nhân rộng.

- Không khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân đang trong thời gian xem xét xử lý trách nhiệm, thi hành kỷ luật hoặc có vi phạm liên quan trực tiếp đến thành tích đề nghị khen thưởng.

3. Tỷ lệ đề nghị khen thưởng

3.1. Bằng khen của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao

- *Khen thưởng hằng năm:*

- + Đối với tập thể: Đề nghị không quá 20% tổng số tập thể của đơn vị;
- + Đối với cá nhân: Đề nghị không quá 10% tổng số công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại đơn vị.

- *Khen thưởng sơ kết:* đơn vị lựa chọn tập thể, cá nhân đã được tặng 01 lần Bằng khen của Viện trưởng VKSND tối cao trong 03 năm (2026-2028) có thành tích xuất sắc, tiêu biểu nhất đề nghị Viện trưởng VKSND tối cao tặng Bằng khen, cụ thể:

- + Đối với tập thể: Lựa chọn không quá 02 tập thể;
- + Đối với cá nhân: Lựa chọn không quá 05 cá nhân.

- *Khen thưởng tổng kết:* đơn vị lựa chọn tập thể, cá nhân đã được tặng 02 lần Bằng khen của Viện trưởng VKSND tối cao trong 05 năm (2026 - 2030) có thành tích xuất sắc, tiêu biểu nhất đề nghị Viện trưởng VKSND tối cao tặng Bằng khen, cụ thể:

- + Đối với tập thể: Lựa chọn không quá 01 tập thể;
- + Đối với cá nhân: Lựa chọn không quá 02 cá nhân.

3.2. Giấy khen

Thủ trưởng các đơn vị có tư cách pháp nhân thuộc VKSND tối cao, Viện trưởng VKSND cấp tỉnh chủ động xem xét, quyết định khen thưởng theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua, đảm bảo kịp thời, đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định.

4. Thủ tục, hồ sơ và thời gian đề nghị khen thưởng

- Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và quy định của ngành Kiểm sát nhân dân.

- Các đơn vị bình xét, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng theo trình tự, thủ tục quy định.

- Thời điểm xét khen thưởng hằng năm tính từ ngày 01/9 năm trước đến hết ngày 30/8 năm sau.

- Thời gian đề nghị khen thưởng: Hồ sơ đề nghị khen thưởng hằng năm (bản giấy và bản pdf) gửi về Văn phòng, Viện kiểm sát nhân dân tối cao (Phòng Thi đua - Khen thưởng) trước ngày 15/9 hằng năm.

- Việc thực hiện khen thưởng cấp Nhà nước và các đợt khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua thực hiện theo hướng dẫn của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Bộ Nội vụ và quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

VI. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- Năm 2026: Ban hành Kế hoạch; tổ chức quán triệt, phát động, xây dựng tiêu chí cụ thể và triển khai Phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị. Năm 2026 chưa thực hiện xét, đề nghị khen thưởng Phong trào thi đua.

- Giai đoạn 2027 - 2028: Tổ chức thực hiện đồng bộ; kiểm tra, đánh giá, phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến; thực hiện xét, đề nghị khen thưởng hằng năm kể từ năm 2027 và tổ chức sơ kết, đề nghị khen thưởng Phong trào thi đua vào năm 2028.

- Giai đoạn 2029 - 2030: Tiếp tục triển khai, nâng cao chất lượng, hiệu quả Phong trào thi đua; thực hiện khen thưởng hằng năm theo quy định; tổ chức tổng kết, đánh giá và đề nghị khen thưởng vào năm 2030.

VII. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo Viện kiểm sát các cấp và trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; đưa nội dung Phong trào vào Chỉ thị công tác, chương trình, kế hoạch công tác hằng năm, các cuộc giao ban và nội dung kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Cụ thể hóa nội dung Phong trào thi đua thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ, sản phẩm phù hợp với từng cấp kiểm sát, từng khối và lĩnh vực công tác; gắn với các chỉ tiêu nghiệp vụ của Ngành, nhiệm vụ trọng tâm, khâu đột phá và yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội. Tập trung lựa chọn những nhiệm vụ khó, công tác còn hạn chế, vụ án, vụ việc phức tạp, kéo dài, mới phát sinh để tổ chức thi đua, tạo chuyển biến rõ nét.

3. Đẩy mạnh tuyên truyền về Phong trào thi đua trên các phương tiện truyền thông trong Ngành; kịp thời tuyên truyền kết quả công tác kiểm sát phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, biểu dương tập thể, cá nhân tiêu biểu, sáng kiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả.

4. Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát và đôn đốc việc thực hiện Phong trào thi đua; kết hợp kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng với kiểm

tra nghiệp vụ, kiểm tra việc thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác. Định kỳ đánh giá tiến độ, chất lượng, hiệu quả; kịp thời tháo gỡ khó khăn, chấn chỉnh hạn chế, khắc phục biểu hiện hình thức và nhân rộng những mô hình có hiệu quả.

5. Gắn kết quả thực hiện Phong trào thi đua với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, Kiểm sát viên; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, bố trí, sử dụng cán bộ và bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; bảo đảm lấy kết quả, sản phẩm và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân các cấp căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; cụ thể hóa thành chỉ tiêu, nhiệm vụ, sản phẩm; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trong ngành Kiểm sát nhân dân có trách nhiệm tham mưu tổ chức thực hiện; hướng dẫn bình xét, đề nghị khen thưởng; kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Báo Bảo vệ pháp luật, Viện Khoa học kiểm sát, Cổng thông tin điện tử Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Trang tin điện tử của Viện kiểm sát nhân dân các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phong trào thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, các điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

4. Giao Văn phòng Viện kiểm sát nhân dân tối cao, đơn vị thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Kiểm sát nhân dân chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai; tổng hợp kết quả, tham mưu đề xuất khen thưởng sơ kết vào năm 2028, tổng kết vào năm 2030 theo quy định.

5. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Viện kiểm sát nhân dân tối cao (qua Phòng Thi đua - Khen thưởng, Văn phòng) để được giải đáp, hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo VKSND tối cao;
- Ban Thi đua - Khen thưởng TW (để b/c);
- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao;
- VKSND cấp tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử VKSND tối cao;
- Lưu: VT, VP.

VIỆN TRƯỞNG



Nguyễn Huy Tiến