

Số: **351** /TB-TTCTP

Hà Nội, ngày **03** tháng **03** năm **2021**

THÔNG BÁO KẾT LUẬN THANH TRA
Công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Ngày 03/12/2020 Thanh tra Chính phủ ban hành Kết luận thanh tra số: 2112/QĐ-TTCTP về thanh tra công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân 06 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Kết luận thanh tra đã được Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình có ý kiến chỉ đạo tại Văn bản số 87/VPCP-V.I ngày 06/01/2021 của Văn phòng Chính phủ. Thực hiện Điều 39, Luật Thanh tra số 59/2010/QH12 và Quy chế công khai Kết luận thanh tra ban hành kèm theo Quyết định số 1885/QĐ-TTCTP ngày 31/7/2012 của Thanh tra Chính phủ, Thanh tra Chính phủ thông báo kết luận như sau:

I. NỘI DUNG THANH TRA

Thanh tra công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân 06 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương gồm: Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Hưng Yên, Hải Dương.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

Qua thanh tra tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân 06 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Trên cơ sở kết quả thanh tra, kiểm tra, xác minh và hồ sơ, tài liệu thu thập được. Kết quả như sau:

1. Những mặt đạt được

- Giai đoạn năm 2013-2018, công tác QLNN về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được Bộ LĐTB&XH quan tâm thực hiện. Mặc dù còn nhiều khó khăn do tình hình kinh tế thế giới biến động, chính trị tại một số thị trường ảnh hưởng đến việc tiếp nhận và quản lý người lao động Việt Nam ở nước ngoài; tuy nhiên, Bộ LĐTB&XH đã chủ động từng bước khắc phục những khó khăn, hạn chế; tăng cường công tác quản lý đã góp phần phát triển kinh tế, ổn định chính trị, xã hội.

Số lượng lao động đưa đi nhiều, tăng dần hàng năm, chất lượng lao động được nâng lên, tạo được nhiều việc làm có thu nhập khá; hoạt động của doanh nghiệp cũng dần đi vào nề nếp. Các thị trường trọng điểm như Đài Loan, Nhật Bản, Hàn Quốc tiếp tục được duy trì và phát triển. Hoạt động thanh tra, kiểm tra đã được quan tâm, chấn chỉnh được các vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của các doanh nghiệp.

Bộ LĐTB&XH đã từng bước triển khai các Hiệp định và Thỏa thuận về hợp tác lao động mới với một số nước tiếp nhận lao động, bình thường về phái

cử và tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc; thỏa thuận hợp tác với Nhật Bản về thực tập sinh kỹ năng, tạo cơ hội việc làm cho người lao động và doanh nghiệp đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Về cơ bản, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đã tập trung, chú trọng nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ; nhiều doanh nghiệp đã chủ động tìm kiếm và phát triển thị trường lao động ngoài nước, quan hệ tốt với các đối tác nước ngoài, đầu tư bài bản trong công tác tạo nguồn và đào tạo lao động trước khi xuất cảnh.

- UBND 06 tỉnh được thanh tra đã tăng cường công tác QLNN, ban hành nhiều chính sách, đề xuất nhiều biện pháp để tổ chức thực hiện nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết việc làm trong và ngoài nước. Hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài có chuyển biến tích cực; số lượng lao động được đưa đi làm việc ở nước ngoài tăng đều hàng năm; các chương trình, đơn hàng lao động đa dạng, đáp ứng được lựa chọn của người lao động. Góp phần giải quyết việc làm, xóa đói giảm nghèo, phát triển kinh tế, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

2. Những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm và vi phạm

2.1. Đối với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Trong giai đoạn năm 2013-2018, ngoài những mặt đạt được nêu trên, công tác QLNN về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn nhiều tồn tại, hạn chế và vi phạm. Cụ thể như sau:

- Bộ LĐTB&XH không báo cáo Thủ tướng Chính phủ khi không xây dựng được chiến lược, kế hoạch về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Chậm kiến nghị sửa đổi, bổ sung hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Ban hành một số văn bản hành chính, thủ tục hành chính không đúng quy phạm pháp luật (các Quyết định số: 4930/LĐTBXH-QLLĐNN, 4732/LĐTBXH-QLLĐNN, 1123/LĐTBXH-QLLĐNN, 4644/LĐTBXH-QLLĐNN, 1538/LĐTBXH-QLLĐNN).

- Bộ LĐTB&XH chưa thực sự quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; không có biện pháp giải quyết triệt để, không báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ để có biện pháp đàm phán với nước ngoài để giảm chi phí cho người lao động; trong thời gian dài không quản lý, kiểm soát được mức thu phí, tiền môi giới của doanh nghiệp. Dẫn đến, người lao động (thực chất là lao động nghèo khó) còn phải chi trả số tiền lớn mà chính sách của nước tiếp nhận là không phải chi trả (Đài Loan, Nhật Bản). Quy định mức phí, phí đào tạo thị trường Nhật Bản chưa phù hợp với chính sách và Thỏa thuận đã ký của Nhật Bản và không đúng với tình hình thực tế, gây ảnh hưởng đến người lao động, là nguyên nhân cơ bản khiến lao động bỏ trốn và cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài.

- Bộ LĐTB&XH chưa ban hành Quyết định quy định chức năng nhiệm vụ của Thanh tra Bộ trong việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị thanh tra. Chưa chấn chỉnh công tác điều hành Quỹ Hỗ trợ việc làm ngoài nước; trong thời gian dài không kiện toàn bộ máy quản lý Quỹ; chậm kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định về quản lý, sử dụng Quỹ.

- Thanh tra Bộ LĐTB&XH không xử phạt hết hành vi vi phạm hành chính

của doanh nghiệp với số tiền 8.947.500.000 đồng.

- Cục QLLĐNN không quản lý, kiểm soát được doanh nghiệp trong việc thu phí thị trường Nhật Bản; dẫn đến, trong thời gian dài người lao động phải chi trả mức phí quá cao (7.000-8.000USD/01 lao động). Tham mưu ban hành Văn bản (4732/LĐT BXH-QLLĐNN, 1123/LĐT BXH-QLLĐNN) quy định mức thu phí và phí đào tạo thị trường Nhật Bản không đúng với thỏa thuận đã ký và chính sách của Nhật bản. Trong thời gian dài không có biện pháp tham mưu Bộ LĐTB&XH giải quyết vấn đề tiền môi giới Đài Loan và Nhật Bản.

- Cục QLLĐNN không tổ chức thực hiện việc quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng mã số; không tham mưu Bộ LĐTB&XH báo cáo Thủ tướng Chính phủ tổng kết hàng năm về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tham mưu Bộ LĐTB&XH cấp Giấy phép, đổi Giấy phép hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhưng thiếu kiểm tra, giám sát; để nhiều doanh nghiệp sau khi được cấp phép, hoạt động không hiệu quả, không đưa được lao động đi làm việc ở nước ngoài, tổ chức bộ máy, nhân sự không đáp ứng yêu cầu; chưa có quy trình thẩm định hồ sơ, cơ chế giám sát thủ tục cấp Giấy phép; thời gian cấp phép kéo dài ảnh hưởng tới doanh nghiệp. Giám sát việc thực hiện hợp đồng của doanh nghiệp chưa thường xuyên; chưa có cơ chế pháp lý để xác minh tính chính xác các khoản phí mà doanh nghiệp khai báo. Việc đăng ký hợp đồng trực tuyến chưa thuận lợi cho doanh nghiệp; phê duyệt hợp đồng cung ứng lao động thị trường Đài Loan không đầy đủ nội dung.

- Cục QLLĐNN phát hiện nhiều doanh nghiệp không làm thủ tục cấp đổi Giấy phép nhưng buông lỏng, không có phương án xử lý; không ban hành 22 Kết luận thanh tra năm 2015. Tham mưu và ban hành văn bản đồng ý cho 13 doanh nghiệp được thí điểm triển khai đưa thực tập sinh kỹ năng ngành hộ lý đi thực tập tại Nhật Bản khi chưa ký Bản ghi nhớ hợp tác để triển khai chương trình; ký văn bản đồng ý khi chưa ban hành tiêu chí, điều kiện cụ thể để lựa chọn doanh nghiệp; trong đó, có doanh nghiệp yếu, thiếu kinh nghiệm, có doanh nghiệp thuộc diện phải thu hồi Giấy phép, gây bất bình trong hệ thống các doanh nghiệp, ảnh hưởng xấu đến uy tín của Bộ LĐTB&XH.

- Một số doanh nghiệp được Bộ LĐTB&XH cấp Giấy phép nhưng việc bố trí cán bộ chuyên trách thị trường không đúng chuyên môn, chưa đáp ứng đầy đủ về trình độ theo yêu cầu; bộ máy đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động không được đầy đủ; việc thu tiền môi giới không đúng theo qui định....

2.2. Đối với UBND 06 tỉnh được thanh tra

- Việc tuyên truyền, phổ biến Luật và văn bản hướng dẫn chưa triệt để, số lượng lao động của tỉnh cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài còn nhiều, đặc biệt ở thị trường Hàn Quốc (Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Hưng Yên, Nghệ An, Hà Tĩnh).

- Công tác thanh tra, kiểm tra đối với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chưa thường xuyên; việc quản lý lao động về nước còn hạn chế (Vĩnh Phúc, Phú Thọ). Trung tâm việc làm của tỉnh còn thừa lãnh đạo quản lý (Vĩnh Phúc).

- Còn tình trạng doanh nghiệp ngoài tỉnh chưa thực hiện đúng các quy định của pháp luật khi giao nhiệm vụ cho chi nhánh; không thực hiện thông báo

với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, chính quyền cấp huyện, xã nơi doanh nghiệp dịch vụ tuyển chọn lao động (Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Hưng Yên, Hải Dương). Còn nhiều tổ chức, doanh nghiệp mở văn phòng đại diện, chi nhánh, điem tư vấn trên địa bàn tỉnh để tuyển sinh đi du học gắn với việc làm thêm có thu nhập cao ở Nhật Bản, Hàn Quốc, thực chất là một dạng xuất khẩu lao động, gây nguy cơ hậu quả khó xử lý (Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh).

- Việc quản lý đối với các văn phòng tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài chưa được chặt chẽ, thiếu sự quản lý của cơ quan chức năng. Số lượng các văn phòng đại diện, tư vấn tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh chưa được thống kê theo dõi và chưa có biện pháp phối hợp giữa các cơ quan quản lý, dẫn đến khó kiểm soát, quản lý hoạt động tuyển chọn lao động (Hà Tĩnh, Phú Thọ).

- Còn xảy ra hiện tượng người lao động tự ý hoặc thông qua môi giới bằng hình thức đi du lịch, thăm người thân, kết hôn giả... để sang một số nước như: Angola, Nhật Bản, Hàn Quốc, Austraylia, Canada, các nước Đông Âu làm việc không có hợp đồng lao động và cư trú bất hợp pháp (Nghệ An).

- Việc thực hiện trách nhiệm về đóng nộp bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài đã được quy định nhưng người lao động chưa tham gia đóng nộp theo quy định (Nghệ An, Hà Tĩnh).

III. KIẾN NGHỊ, XỬ LÝ

Tổng Thanh tra Chính phủ kiến nghị Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo:

1. Về cơ chế chính sách:

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Trình Thủ tướng Chính phủ ban hành quyết định thay thế Quyết định số 144/2007/QĐ-TTg ngày 31/8/2007 về thành lập, quản lý và sử dụng Quỹ Hỗ trợ việc làm ngoài nước. Sửa đổi, bổ sung các bất cập đã nêu trong Kết luận thanh tra, quy định doanh nghiệp nộp tiền hỗ trợ qua hệ thống Kho bạc Nhà nước để quản lý, không nộp trực tiếp về Quỹ, tránh phát sinh tiêu cực.

- Rà soát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đảm bảo hiệu quả, phù hợp với thực tiễn và đối tượng áp dụng. Tăng cường quản lý, bảo vệ lao động; ban hành cơ chế, chế tài quản lý lao động bỏ trốn; phát triển thị trường lao động có thu nhập cao. Hoàn thiện cơ chế pháp lý đăng ký hợp đồng trực tuyến, bỏ đăng ký hợp đồng thủ công; xem xét thủ tục xác nhận danh sách lao động xuất cảnh sang Đài Loan. Chỉ đạo Cục QLLĐNN công khai danh sách các tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản đã ký hợp đồng với doanh nghiệp Việt Nam. Xây dựng chiến lược và kế hoạch về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Ban hành quy trình thẩm định hồ sơ cấp Giấy phép, cơ chế giám sát thủ tục cấp phép. Ban hành Tiêu chí, điều kiện lựa chọn doanh nghiệp triển khai đưa thực tập sinh kỹ năng ngành hộ lý đi thực tập tại Nhật Bản trước khi lựa chọn các doanh nghiệp thực hiện chương trình. Tăng cường hạ tầng công nghệ thông tin, bố trí kinh phí vận hành Cổng thông tin điện tử của Cục QLLĐNN; thực hiện quản lý lao động bằng mã số.

- Kiểm tra cụ thể để báo cáo Thủ tướng Chính phủ và có biện pháp giải quyết triệt để vấn đề tiền môi giới thị trường Đài Loan và Nhật Bản; rà soát, điều

chính mức thu phí và phí đào tạo thị trường Nhật bản đảm bảo quyền lợi của người lao động. Hủy bỏ các văn bản được ban hành không đúng quy định, nêu tại Kết luận thanh tra.

2. Xử lý trách nhiệm:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội với trách nhiệm chung trong công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và chịu trách nhiệm trước những thiếu sót, khuyết điểm, vi phạm nêu tại Mục 4, Phần III của Kết luận thanh tra. Tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm đối với các đơn vị, cá nhân, cụ thể:

Kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, có hình thức xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với: Cục trưởng Cục QLLĐNN giai đoạn năm 2012-2016 trong việc tham mưu ban hành và ban hành các văn bản không đúng quy định của pháp luật và các văn bản cho phép doanh nghiệp thu phí thị trường Nhật Bản, (Văn bản số: 4930/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 28/12/2012, 4644/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 12/11/2015, 1538/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 9/5/2016, 4732/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 18/11/2015, 1123/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 6/4/2016,); không ban hành 22 Kết luận thanh tra năm 2015. Cục trưởng Cục QLLĐNN từng thời kỳ từ năm 2000 đến thời điểm thanh tra trong việc không tham mưu Bộ và báo cáo Thủ tướng Chính phủ giải quyết vấn đề tiền môi giới Đài Loan, Nhật Bản; không xây dựng chiến lược dài hạn, không báo cáo Thủ tướng Chính phủ kết quả thực hiện nhiệm vụ, chậm kiến nghị sửa đổi Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; tham mưu Bộ trong việc cấp, cấp đổi Giấy phép, phê duyệt hợp đồng cung ứng lao động; tham mưu ban hành Quyết định số 61/QĐ-BLĐTBXH ngày 12/8/2008; ban hành và tham mưu ban hành các văn bản cho phép doanh nghiệp thí điểm thị trường Nhật Bản. Hội đồng quản lý Quỹ Hỗ trợ việc làm ngoài nước, Ban điều hành hoạt động Quỹ qua các thời kỳ, để trong thời gian dài Quỹ hoạt động không hiệu quả. Kiểm điểm trách nhiệm đối với Chánh Thanh tra Bộ LĐTB&XH qua các thời kỳ năm 2013 đến năm 2018 trong việc tham mưu Bộ ban hành quy định chức năng nhiệm vụ của Thanh tra Bộ LĐTB&XH không đầy đủ nội dung theo quy định. Xử lý trách nhiệm của Chánh Thanh tra Bộ LĐTB&XH thời kỳ năm 2015-2018 do không xử phạt hết lỗi vi phạm hành chính của doanh nghiệp.

3. Xử lý kinh tế và xử lý khác

3.1. Bộ LĐTB&XH xử lý đối với các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, cụ thể:

- Các doanh nghiệp được cấp lại giấy đăng ký kinh doanh nhưng không làm thủ tục cấp đổi Giấy phép hoặc làm thủ tục cấp đổi Giấy phép chậm so với quy định, nếu nội dung đăng ký kinh doanh được thay đổi có ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài (có thể có vi phạm về Giấy phép), Bộ LĐTB&XH xử lý đúng quy định của pháp luật.

- Các doanh nghiệp được cấp lại giấy đăng ký kinh doanh nhưng nội dung thay đổi không ảnh hưởng đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, Bộ LĐTB&XH thực hiện trên cơ sở ý kiến của Bộ Tư pháp và Bộ Kế hoạch và Đầu tư (theo Văn bản đề nghị số 3145/VPCP-KGVX ngày 29/10/2017 của Văn phòng Chính phủ).

- Căn cứ các vi phạm nêu tại Phụ lục số 12 của Kết luận thanh tra:

+ Thu hồi Giấy phép hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của Tổng Công ty lắp máy Việt Nam; Công ty Cổ phần Thương mại và Cung ứng nhân lực Quốc tế Bắc Việt; Tổng công ty Thủy sản Hạ Long (nay là Tổng công ty Thủy sản Việt Nam - Công ty cổ phần). Công bố việc nộp lại Giấy phép của Công ty Cổ phần Liên doanh Đầu tư Quốc tế KLF theo quy định.

+ Giao Thanh tra Bộ LĐTB&XH thanh tra toàn diện hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đối với Công ty cổ phần nguồn nhân lực quốc tế Thuận An KYOTO.

- Kiểm tra, rà soát kết quả thực hiện thí điểm đưa thực tập sinh đi Nhật Bản, báo cáo Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục hoặc chấm dứt thực hiện thí điểm đối với các doanh nghiệp được nêu tại Phụ lục số 03 của Kết luận thanh tra.

- Căn cứ các phân tích được nêu tại điểm 1.5, mục II của Kết luận thanh tra:

+ Kiểm tra, thu hồi Giấy phép đối với 06 doanh nghiệp (đã nêu trong Kết luận thanh tra) được cấp phép trong năm 2015, 2016 nhưng đến tháng 6/2018 không đưa được lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

+ Kiểm tra, rà soát đối với 11 doanh nghiệp được cấp phép trong giai đoạn năm 2008-2013 (đã nêu trong Kết luận thanh tra) nhưng giai đoạn từ năm 2015 đến tháng 6/2018 không đưa được lao động đi làm việc ở nước ngoài, nếu không thực hiện phương án tổ chức bộ máy đề nghị thu hồi Giấy phép theo quy định.

+ Kiểm tra, rà soát đối với 19 doanh nghiệp được cấp phép trong năm 2017 (đã nêu trong Kết luận thanh tra) nhưng đến tháng 6/2018 chưa đưa được lao động đi làm việc ở nước ngoài, nếu đến thời điểm ban hành Kết luận thanh tra không đưa được lao động đi, đề nghị thu hồi Giấy phép theo quy định.

- Có biện pháp xử lý theo quy định đối với các thiếu sót, khuyết điểm của các doanh nghiệp (đã nêu trong Kết luận thanh tra).

3.2. Bộ LĐ, TB&XH có biện pháp xử lý số tiền do không xử phạt hết lỗi vi phạm hành chính của Thanh tra Bộ LĐTB&XH (thời kỳ năm 2015 -2018) theo quy định tại Khoản 2, Điều 13; Khoản 2, Điều 16 Luật Xử lý vi phạm hành chính và Khoản 2, Điều 18 Nghị định số 81/2013 NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính.

3.3. Giao Bộ LĐTB&XH chủ trì phối hợp với Ngân hàng Nhà nước Việt Nam thanh tra toàn diện việc thu và chuyển tiền môi giới ra nước ngoài trái quy định được nêu tại điểm 1.6, mục II của Kết luận thanh tra.

3.4. Giao Bộ LĐTB&XH kiểm tra, xác minh, thống kê, tổng hợp số tiền môi giới và phí dịch vụ mà các đơn vị đã thu của người lao động không phù hợp với qui định của pháp luật, báo cáo trình xin ý kiến Thủ tướng quyết định.

4. UBND các tỉnh được thanh tra

- UBND tỉnh Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Hưng Yên, Nghệ An tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; việc mở văn phòng đại diện, chi nhánh, điểm tư vấn trên địa bàn tỉnh. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật, có biện pháp giảm số lượng lao động của tỉnh cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài tránh ảnh hưởng đến uy tín chung về lao động xuất khẩu của tỉnh.

- UBND tỉnh Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Hưng Yên, Hải Dương có biện pháp xử lý đối với các doanh nghiệp ngoài tỉnh trong việc thực hiện chưa tốt các quy định của pháp luật về người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có biện pháp trong việc tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh. UBND tỉnh Vĩnh Phúc sắp xếp bộ máy lãnh đạo quản lý của các Trung tâm việc làm của tỉnh theo đúng quy định; duy trì và phát triển mô hình Trung tâm Đào tạo Lao động xuất khẩu, tạo điều kiện thuận lợi, an toàn cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- UBND tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh bố trí ngân sách hỗ trợ cho các đối tượng chính sách đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; có biện pháp để người lao động đi làm việc ở nước ngoài tham gia đóng BHXH đầy đủ theo quy định.

IV. Ý KIẾN CHỈ ĐẠO CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Ngày 06/01/2021 Văn phòng Chính phủ có Văn bản số 87/VPCP-V.I truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình như sau:

1. Đồng ý các kiến nghị của Thanh tra Chính phủ tại Kết luận thanh tra số 2112/KL-TTCTP ngày 03/12/2020.

2. Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân các tỉnh được thanh tra tổ chức thực hiện các kiến nghị của Thanh tra Chính phủ tại Kết luận thanh tra số 2112/KL-TTCTP ngày 03/12/2020, có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế để nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thanh tra Chính phủ thông báo kết luận thanh tra Công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân 06 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương gồm: Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Hưng Yên, Hải Dương.

Nơi nhận: *NĐ*

- Tổng Thanh tra Chính phủ;
- Các Phó Tổng TTCTP;
- Văn phòng Chính phủ;
- Các Bộ: LĐTB&XH, Ngân hàng Nhà nước;
- UBND các tỉnh: Vĩnh Phúc, Phú Thọ, Hưng Yên, Hải Dương, Nghệ An, Hà Tĩnh;
- Vụ GS, TĐ&XLSTT;
- Văn phòng Thanh tra Chính phủ;
- Trung tâm Thông tin;
- Lưu: VT, Vụ III, Hồ sơ Đoàn thanh tra.

**KT. TỔNG THANH TRA
PHÓ TỔNG THANH TRA**



Trần Ngọc Liêm